

Salaires des professions des TIC

Enquête nationale 2011

Technologies de l'Information
et de la Communication



www.gri.ch



www.swissict.ch

Impressum

Salaires des professions des TIC - Enquête nationale 2011

Editeur version française	© GRI Groupement Romand de l'Informatique Rte de Genève 88b CH - 1004 Lausanne Internet : www.gri.ch Courriel : publication@gri.ch ISBN 978-2-940445-02-8
Editeur version allemande	© SwissICT Association suisse des technologies de l'information et de la communication Vulkanstrasse 120 CH - 8048 Zurich Internet : www.swissict.ch Courriel : info@swissict.ch
Impression	Sprint votre imprimeur, Yverdon
Graphiques et logiciel	Citrin Informatik GmbH, Uster
Commande et questions	auprès des éditeurs

Cet ouvrage et toutes les parties qui le composent sont protégés par le droit d'auteur. Sauf accord de l'éditeur, toute utilisation au-delà des limites étroites prévues par la Loi fédérale sur le droit d'auteur est illicite et punissable. Ceci s'applique en particulier aux reproductions, traductions ainsi qu'à la mémorisation et au traitement dans des systèmes électroniques.

Informations

Info

Planification (Plan)

1

Développement (Build)

2

Exploitation (Run)

3

Management de projets (MP)

4

Organisation et gestion d'entreprise

5

Totaux par niveau de compétence

Σ

Table des matières

Introduction	5
Définition du salaire annuel	5
Données	6
Données de base	6
Evolution des entreprises participantes	6
Evolution du nombre de salaires pris en compte	6
Evolution du nombre moyen de salaires par entreprise	7
Informations prises en compte	7
Attribution des professions et niveaux de compétence	7
Index national des prix à la consommation	7
Différences entre les enquêtes des années précédentes	8
Niveaux de compétence du spécialiste métier	8
Analyses statistiques et graphiques	8
Définitions	9
Courbe de régression des salaires par âges	9
Répartition des données des cinq dernières années	10
Entreprises par branche d'activité	10
Entreprises par groupement de branches d'activité	11
Salaires par branche d'activité	12
Salaires par groupement de branches d'activité	13
Entreprises par nombre total d'employés	14
Salaires par nombre total d'employés	15
Entreprises par taille du service informatique	16
Salaires par taille du service informatique	17
Entreprises par région	18
Salaires par région	19
Salaires par groupe d'âge	20
Les professions	21
Répertoire des professions et niveau de compétence	21
Répertoire alphabétique des professions	24

Introduction

L'association SwissICT (Association suisse des technologies de l'information et de la communication) et le GRI (Groupement Romand de l'Informatique) mènent une enquête annuelle des salaires dans la branche de l'informatique et des télécommunications au niveau national. L'enquête nous livre les données actuelles de la rémunération des personnes employées en fonction de différents critères, tels que la profession, la branche d'activité, la formation de la personne, son âge, la taille de son entreprise et sa localisation. Ces informations offrent aux dirigeants des entreprises et aux spécialistes du domaine des repères essentiels pour la détermination de leur propre système salarial, pour la budgétisation ou pour les négociations salariales.

Les résultats de cette enquête sont publiés dans deux ouvrages, le premier présentant les résultats standards et le deuxième les résultats détaillés. Le livre des statistiques standards est disponible pour tous les intéressés. Les statistiques détaillées présentent des informations complémentaires pour le management et la composition des salaires, ainsi que des analyses plus approfondies pour chaque profession. Ces dernières ne sont disponibles que pour les entreprises qui ont participé à l'enquête des salaires.

Par ailleurs, les résultats de l'enquête sont disponibles en ligne. La version en ligne permet d'obtenir de nouvelles statistiques, comme par exemple, les résultats en fonction de combinaison de critères comme profession, âge, branche d'activité, région ou/et taille de l'entreprise. Il est possible d'accéder à tous les métiers ou d'acheter un crédit pour l'accès aux données d'une profession précise.

La comparabilité des données et par là la qualité des résultats de cette enquête dépend essentiellement de la définition précise des métiers et des niveaux de compétence, ainsi que des salaires annuels. Les professions analysées sont décrites de manière détaillée et précise dans l'ouvrage « Les professions des TIC et filières de formation » édité par le GRI en partenariat avec SwissICT (7ème édition 2010, ISBN 978-2-940445-00-4). L'ouvrage des résultats détaillés de l'enquête des salaires présente une courte description de chaque profession figurant dans l'enquête et une liste des synonymes. La définition du salaire annuel est présentée dans le chapitre suivant.

Les résultats de cette enquête nationale des salaires des professions des TIC constituent l'analyse la plus complète dans son genre en Suisse. Depuis la première enquête menée en 1981, le nombre de salaires décomptés a passé de 4'000 à 22'000.

Définition du salaire annuel

Le salaire annuel fixe comprend le salaire brut contractuel et convenu et tous les composants versés régulièrement, tels 13ème salaire, prime de fidélité, bonus et gratification de fin d'année, indemnité de renchérissement, prime liée aux affaires ou due à la fonction, etc. Le salaire annuel fixe de collaborateurs exerçant une activité à temps partiel est ramené à une activité à 100%. Le salaire annuel fixe de collaborateurs entrés en service en cours d'année est converti en salaire annuel. Ne sont pas compris dans le salaire annuel fixe les allocations pour travail de nuit ou de piquet, le travail par roulement (3 x 8), les allocations pour jours fériés, les allocations familiales ou pour enfants, les allocations pour vacances, les indemnités pour heures supplémentaires, les indemnités pour formation de base ou continue, les forfaits ou frais individuels, la participation pour les abonnements général ou demi-tarif, les cadeaux pour ancienneté ou autre, les avantages financiers pour le sport ou centres de bien-être, la participation aux cotisations d'assurances, les hypothèques à conditions avantageuses, la participation à l'actionnariat, etc.

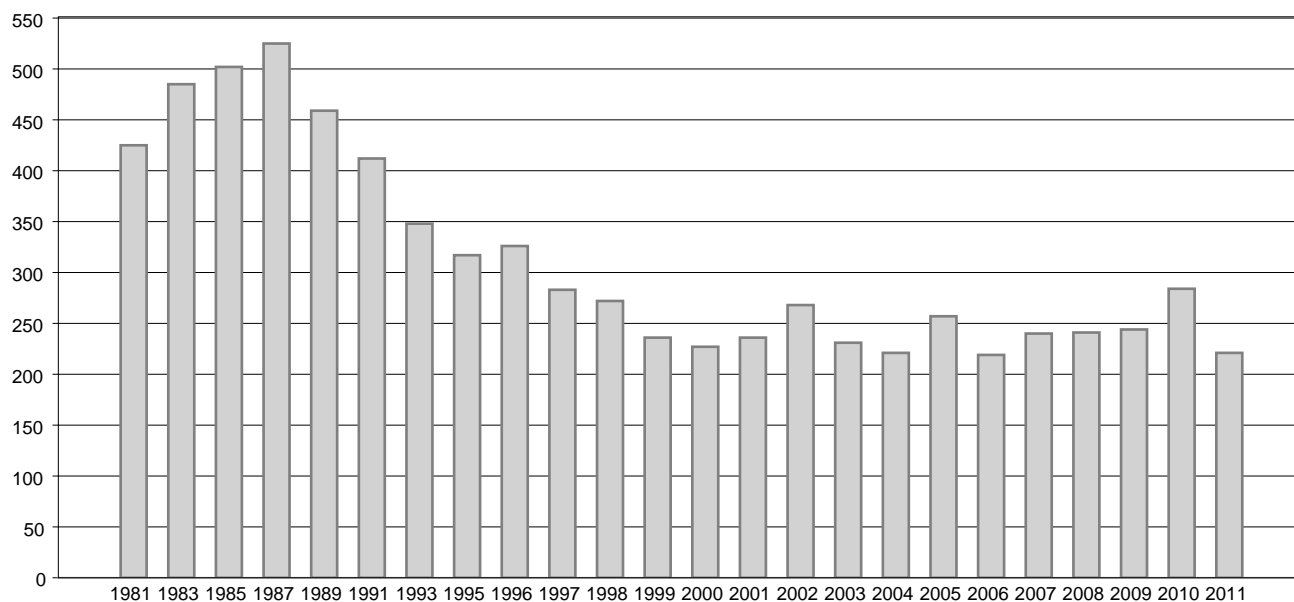
Données

Données de base

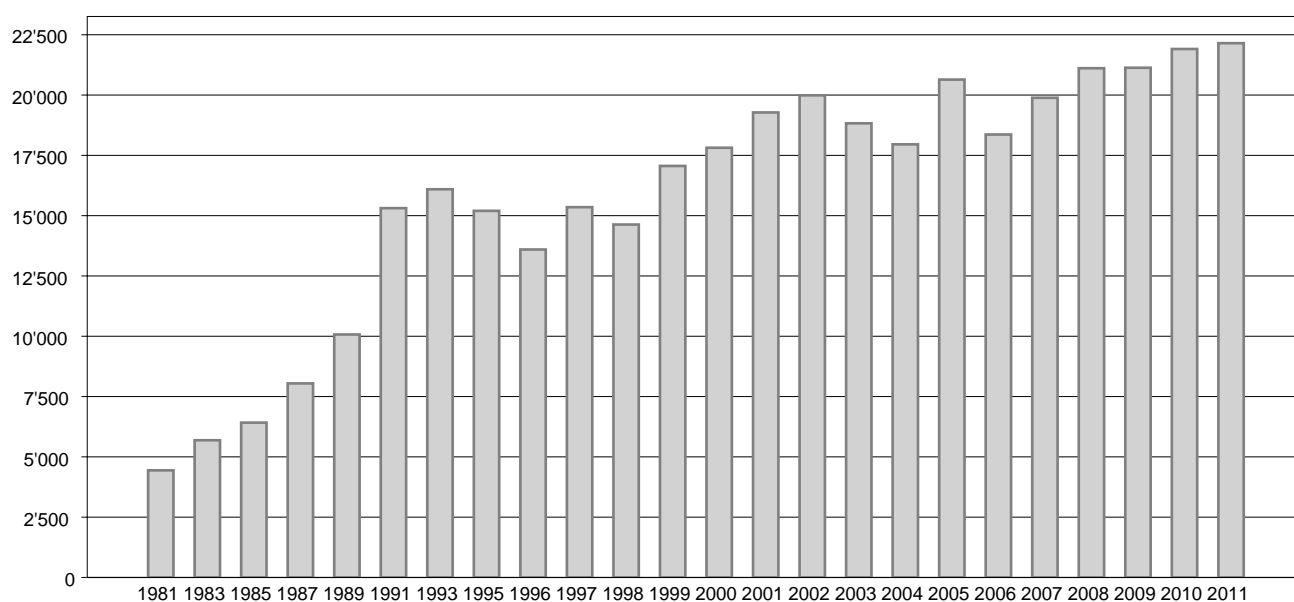
Cette année, 221 entreprises ont participé à l'enquête des salaires. Ces entreprises ont fourni en tout le salaire de 22'151 informaticiens et spécialistes de la branche des télécommunications (contre 284 entreprises et 21'910 informaticiens l'année précédente).

Le jour de référence pour la prise en compte des données est le 1er mai de chaque année. Depuis 1981, année de la première enquête, le nombre de salaires décomptés a augmenté de manière significative, par contre le nombre d'entreprises participantes a diminué. En moyenne, la taille des entreprises participantes est plus importante qu'autrefois, et le nombre de salaires dénombrés est en moyenne plus important par entreprise (voir schéma ci-dessous).

Evolution des entreprises participantes



Evolution du nombre de salaires pris en compte



Répertoire alphabétique des professions

	Page	Registre
Administrateur de base de données	192	77-x
Administrateur réseau	144	39-x
Administrateur système	196	78-x
Analyste business	228	11-x
Architecte business	240	93-x
Architecte des TIC	52	46-x
Assistant de projet	216	81-x
Auditeur des TIC	68	82-x
Chargé de support informatique	150	41-x
Chargé de sécurité des TIC	26	19-x
Chef de projet	222	88-x
Conseiller en TIC	58	53-x
Conseiller en informatique individuelle	162	56-x
Conseiller à la clientèle en TIC	42	34-x
Contrôleur des TIC	32	22-x
Contrôleur système	138	33-x
Développeur d'applications	80	35-x
Formateur en TIC	36	27-x
Gestionnaire qualité des TIC	48	44-x
Informaticien de gestion	74	26-x
Ingénieur business	234	17-x
Ingénieur de test	98	58-x
Ingénieur logiciel	116	90-x
Ingénieur système	104	65-x
Manager d'applications	132	28-x
Manager de programme	214	47-x
Manager de projet	208	23-x
Manager de test	92	49-x
Manager des changements	180	69-x
Manager des services	202	94-x
Opérateur système	174	64-x
Planificateur de production	156	51-x
Planificateur des TIC	64	66-x
Spécialiste base de données	70	12-x
Spécialiste réseaux	86	36-x
Spécialiste système	122	14-x
Supporter des TIC	186	72-x
Technicien des TIC	168	62-x
Télématicien	110	79-x
Webmestre	128	18-x

53-S3 Conseiller en TIC

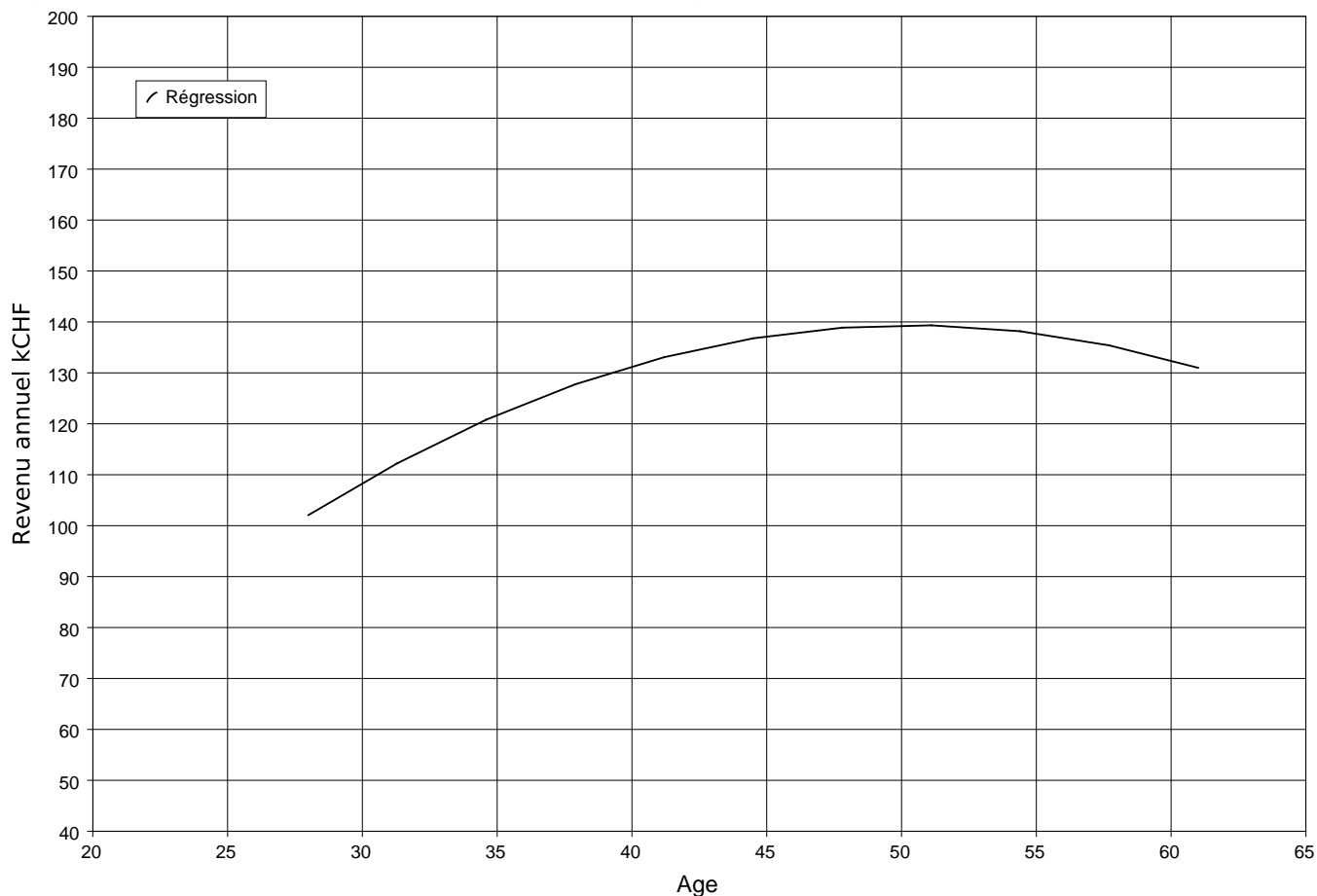
Senior

Description

Conseiller et assister le management et les responsables de projets dans le cadre du développement de solutions intégrant des TIC, notamment dans l'analyse des exigences, la définition des objectifs ainsi que l'élaboration et la mise en œuvre de concepts.

53-S3

Régression des revenus annuels en fonction de l'âge



Formation de base	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Formation de base ou nc	107	41.1	138'145		136'800	
CFC, maturité, matu. Prof.	23	44.6	116'344	100'100	115'000	126'001
Formation supérieure	29	43.0	118'568	110'560	120'482	126'178
Bachelor	26	39.6	120'512	107'040	123'969	136'673
Master	10	41.3	125'191	121'445	125'249	131'000

Groupes d'âge	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 25 ans						
25 - 29 ans	6	28.5	90'803		87'289	
30 - 34 ans	29	32.5	121'365	110'004	115'008	136'000
35 - 39 ans	51	37.3	123'298	114'570	122'750	131'804
40 - 44 ans	44	41.8	138'339	123'516	137'171	154'750
45 - 49 ans	38	47.5	135'413	128'004	134'073	149'000
> 49 ans	27	54.1	136'883	123'572	133'188	143'480

53-S3 Conseiller en TIC

Senior

Branches	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Commerce de gros						
Commerce de détail						
Commerce de Software et Hardware						
Industrie chimique et pharmaceutique						
Industrie des machines						
Fabrication d'instruments électroniques						
Industrie de l'édition et du papier						
Construction						
Industrie du textile						
Distribution d'eau et d'énergie						
Autres industries						
Sociétés financières						
Assurances (hors assurances sociales)						
Sociétés de services informatiques	65	39.2	115'957	106'905	116'520	126'178
Télécommunication						
Transport						
Santé et social						
Formation						
Administrations publiques (et ass. sociales)	15	48.1	127'745		123'100	
Autres services						

Collaborateurs de l'entreprise	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 51 employés	18	37.9	104'422	92'000	105'450	113'100
51 - 100 employés	4	38.5	118'034		116'500	
101 - 250 employés	39	39.3	120'348		121'445	
251 - 500 employés	5	43.4	121'381		123'000	
501 - 1000 employés						
1001 - 2000 employés						
> 2000 employés	115	42.2	137'702	124'897	135'287	152'000

Taille du service informatique	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 6 employés						
6 - 10 employés						
11 - 20 employés						
21 - 30 employés						
31 - 50 employés	8	35.1	98'546		96'000	
51 - 100 employés	4	39.0	114'309		116'500	
> 100 employés	171	42.1	132'784	120'500	132'537	146'970

Régions	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Zurich	94	40.6	138'052	123'000	142'750	154'500
Bâle						
Berne	60	44.3	125'559	115'874	125'752	133'722
Suisse occidentale						
Suisse centrale	23	41.3	119'176		120'080	
BE, AG, SO, ZH						
Suisse romande	12	38.6	109'892	97'254	111'441	117'852
Tessin						
Total	195	41.6	129'647	116'200	128'700	143'480

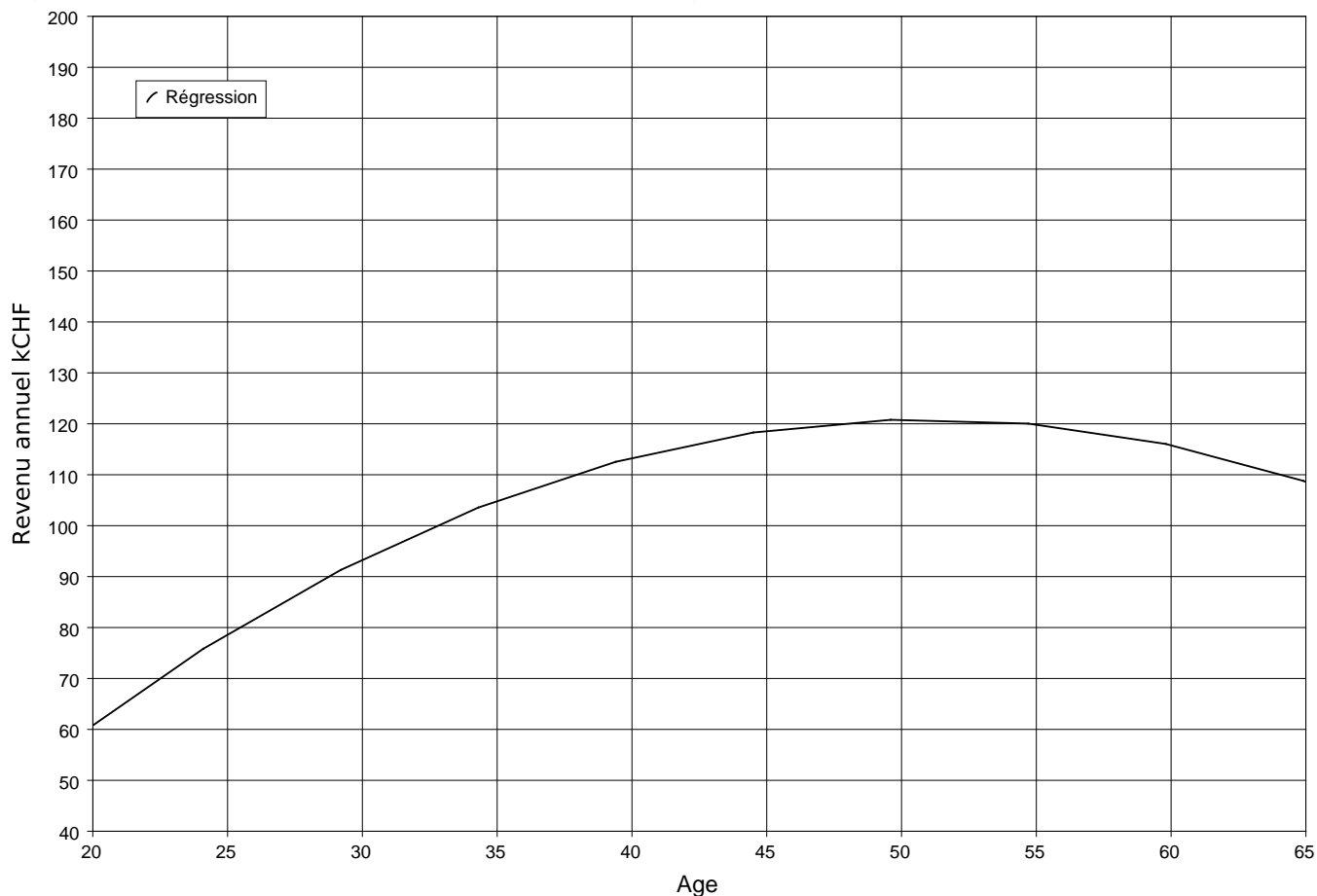
53-S3

Totaux pour S1 à S3 - Junior, Professionnel, Senior

Description

Totaux de toutes les professions pour S1 à S3 - Junior, Professionnel, Senior

Régression des revenus annuels en fonction de l'âge



Formation de base	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Formation de base ou nc	7'113	41.6	111'451	96'000	113'804	128'000
CFC, maturité, matu. Prof.	4'073	41.3	100'334	83'825	101'000	118'363
Formation supérieure	1'691	40.5	107'644	94'616	109'961	121'030
Bachelor	1'907	38.9	111'199	96'000	111'500	127'000
Master	1'383	40.9	117'812	105'300	120'000	130'000

Groupes d'âge	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 25 ans	591	22.8	67'494	61'100	65'650	72'653
25 - 29 ans	1'612	27.2	84'052	73'978	83'510	93'470
30 - 34 ans	2'396	32.0	101'116	88'745	101'000	113'000
35 - 39 ans	2'690	37.0	110'083	97'000	110'447	123'000
40 - 44 ans	2'766	42.0	115'477	103'000	117'000	128'400
45 - 49 ans	2'627	46.9	117'778	106'600	119'992	130'000
> 49 ans	3'485	54.6	119'321	108'000	122'000	131'820

Totaux pour S1 à S3 - Junior, Professionnel, Senior

Branches	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Commerce de gros	56	41.7	102'864	87'413	103'535	120'673
Commerce de détail	593	42.0	96'155	80'600	94'900	111'605
Commerce de Software et Hardware						
Industrie chimique et pharmaceutique	52	42.0	103'608		106'275	
Industrie des machines	47	45.6	104'161		105'625	
Fabrication d'instruments électroniques						
Industrie de l'édition et du papier						
Construction						
Industrie du textile						
Distribution d'eau et d'énergie	153	43.4	108'383		110'110	
Autres industries	191	38.9	94'685	80'600	95'550	109'850
Sociétés financières	6'291	42.5	115'261	103'000	118'500	129'500
Assurances (hors assurances sociales)	1'818	42.1	116'531	100'230	118'401	131'573
Sociétés de services informatiques	2'765	36.2	96'698	82'378	96'250	111'000
Télécommunication	2'184	40.3	103'089		104'762	
Transport	15	36.9	92'228		91'000	
Santé et social	125	39.2	95'980	80'566	94'193	109'031
Formation	38	37.3	95'967		93'917	
Administrations publiques (et ass. sociales)	1'677	43.5	112'729	99'334	116'372	128'928
Autres services	162	36.3	93'466	79'200	92'450	106'600

Collaborateurs de l'entreprise	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 51 employés	695	35.6	93'497	78'000	92'000	109'655
51 - 100 employés	680	35.8	96'261	84'264	97'200	110'000
101 - 250 employés	1'076	37.8	101'245	87'102	101'558	116'373
251 - 500 employés	820	38.2	98'550	84'000	98'350	114'611
501 - 1000 employés	268	41.0	109'079	91'235	110'647	124'829
1001 - 2000 employés	1'677	42.7	110'610	95'885	113'677	128'928
> 2000 employés	10'951	42.0	111'726	97'000	114'140	127'105

Taille du service informatique	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
< 6 employés	47	34.7	89'749	70'128	91'000	107'246
6 - 10 employés	217	39.4	95'866	79'950	92'265	110'110
11 - 20 employés	383	36.4	94'913	79'000	94'250	110'500
21 - 30 employés	340	40.0	100'550	87'025	100'113	115'017
31 - 50 employés	780	36.3	94'997	81'015	95'860	109'080
51 - 100 employés	1'025	38.7	99'299	85'150	99'714	113'230
> 100 employés	13'375	41.7	111'177	96'138	113'750	127'000

Régions	Nombre	Age	Salaire annuel			
			Moyen	25%	Médiane	75%
Zurich	7'901	41.4	113'441	99'600	116'000	128'600
Bâle	1'204	43.2	105'063	90'000	107'000	119'965
Berne	3'948	40.7	106'153	89'700	107'827	123'582
Suisse occidentale	688	39.3	99'094	85'800	99'970	113'232
Suisse centrale	939	38.6	97'649	82'953	99'268	114'400
BE, AG, SO, ZH	403	41.6	99'382	85'800	98'137	115'500
Suisse romande	1'002	40.3	107'741	88'400	108'146	126'162
Tessin	82	43.6	105'699	99'200	107'860	119'034
Total	16'167	41.0	108'766	93'000	110'500	125'000

SwissICT (Association suisse des technologies de l'information et de la communication) et le GRI (Groupement Romand de l'Informatique) mènent une enquête nationale annuelle sur les salaires des professions de l'informatique et de la communication. Cette enquête livre les données actuelles de la rémunération des différentes professions en fonction de divers critères comme : la branche d'activité de l'entreprise, la formation de la personne, son niveau de qualification, sa formation, son âge, la taille et la localisation de l'entreprise. Ces informations offrent aux dirigeants des entreprises, aux responsables des ressources humaines et aux spécialistes du domaine des repères essentiels pour la fixation de leur système salarial, la budgétisation ou la négociation salariale.

Cet ouvrage complète la publication par les mêmes associations professionnelles du livre «Les professions des TIC et filières de formation», ISBN 978-2-940445-00-4. Il décrit chaque profession avec ses tâches principales et présente les compétences métier, méthodologiques, business et personnelles exigées à leur exercice. Un chapitre conséquent est consacré à la présentation des formations de base et des formations continues officielles aboutissant aux métiers liés à l'informatique en Suisse offre plus de dix mille mentions donnant un bon aperçu du niveau des salaires actuels dans ce domaine.

